

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios Remuneratórios	1º Sem 2025
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	X
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	

Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2025
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	XX
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	